

THE CLARION

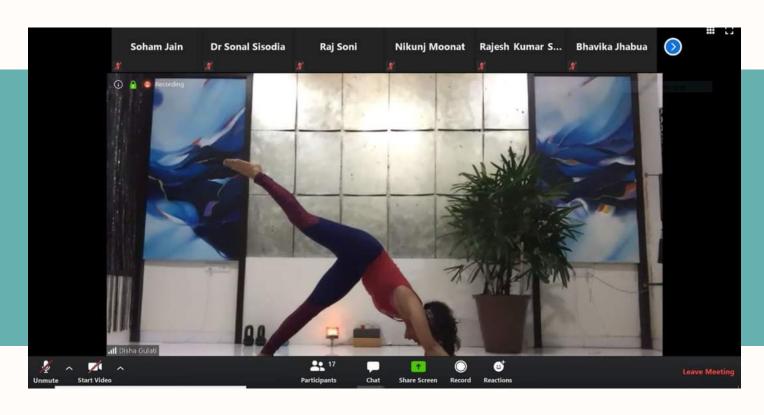
The official campus newsletter of Daly College of Business Management



IN THIS ISSUE

- Yoga and Meditation Workshop
- Principal Dr Sonal Sisodia conducted a webinar for Indore Management Association (IMA)
- Online Career Planning Session for students
- Principal Dr Sonal Sisodia as Resource Person for an Online Workshop on Business Case Study
- Principal Dr Sonal Sisodia as a panelist on education during Covid-19
- Dr Sonal Sisodia as the Expert Speaker on Research Methodology at an International Workshop.

YOGA AND MEDITATION WORKSHOP



66

BEATING THE LOCKDOWN BLUES WITH YOGA AND MEDITATION.....DCBM ORGANISED ANOTHER SESSION IN A SERIES OF YOGA AND MINDFULNESS WORKSHOP FOR STAFF, STUDENTS AND PARENTS.

99



PRINCIPAL DR SONAL SISODIA CONDUCTED A WEBINAR FOR INDORE MANAGEMENT ASSOCIATION (IMA)

'Praising colleagues boosts teams' motivation & visibility

OUR STAFF REPORTER

Praise can be a great motivator when it is authentic,

since it fosters positive emotions and can boost perform-ance. This will increase the team's visibility and reputation, and may well provide op-portunities for individuals to become involved in

projects across the wider organization.

Said Dr Sonal Sisodia, Principal, Daly College of Business Management addressing a webinar organized by Indore Management Association (IMA) on Friday The topic of the webinar was 'Meaningful Workplace Relationships to Lead, Engage and Develop People-Changing Perspectives'.

Dr Sonal started the session by stating that to maintain relationships at work! Who doesn't know that? Answering to this, she said one might assume it is natural that people under-

stand the significance of workplace relationship and so everyone would pu in great efforts to creat and maintain meaningfu workplace relationships

But that is no the case always She further said a great relation depend upon two things First, appreciating the similari ties and second respecting

differences. Further she explained about small actions or be haviors that seem inconse quential in the moment bu affect how we relate to on another. Micro moves an like the steps that charac terize a dance. You take a step, and then your worker takes one. Each step, or micro move, car change the direction of the relationship. A small act o gratitude or compassion like saying "thank you" or being understanding-car bring people together and help build long-term trust researchers suggest.

MAJOR TAKE AWAY

LEARN TO RECOGNIZE EMOTION IN OTHERS:

Respectfully recognizing another's emotional state will allow a leader to demonstrate empathy, and alter the way s/he communicates in order to be heard.

BE A LEADER: Teams want leading, not another 'buddy' who indulges in office gossip. A leader's role isn't to be everyone's best friend, but to behave in a fashion that inspires trust and confidence.

SET CLEAR EXPECTATIONS: This is certainly important in terms of outcomes, but also in terms of behavior and culture. Don't be afraid of articulating your expectations - and ensure you demonstrate these daily. Or better still, set the tone.

ASK QUESTIONS: This way of communicating signals interest in your team, both personally and professionally and allow others to be more solutions-focused, which in turn empower individuals. Questions can encourage a culture of

exploration and innovation amongst team members rather than just accepting the status quo.

RECOGNIZE PEERS: Peer-to-peer recognition has been shown to increase engagement and productivity in the

workplace, and build stronger relationships. Being aware of others' triumphs in the office can strengthen relationships.

सार्थक कार्यस्थल संबंध लीड, एंगेज एंड डेवलपमेंट पीपल- चेंजिंग पर्सपेक्टिव्स' विषय पर आईएमए का वेबिनार

समानताओं की सराहना करना और मतभेदों का सम्मान करना आवश्यक : डॉ. सिसौंदि

मो.नं. 9926999962

इंदेर प्रबंधन एमेरिसालन ने शक्रवार को 'सार्थक कार्यक्यल संबंध लीड, एरेज एड डेक्नक्सर ग्रीक्त चीजर प्रसिद्धिका' के बिगय पर स्टाफ डेक्नक्सेटप्रोग्राम, एरेक्स्का विकास सीरीज सका का आसीटर हैं मीरीज सत्र-1 का आयोजन किया। सत्र को बक्ता डॉ. सोनल सिनीटिया जिसपत, डेली कॉलेज ऑफ बिजनेस मेनजमेंट थीं। डॉ. सिसीटिया ने सत्र को शुरुआत करते हुए कहा कि एक महान संबंध दो चीजों के चते में है। पाला समन्ताओं को सरहान करना और दूसरा मतभेदें का सम्मान करना। आप एक कदम उदाने हैं और फिर आपका सहकार्यी एक लेख है। प्रचेक कदम

रिश्ते की दिशा बदल सकता है। शोपकर्ताओं का सुज्ञव है कि कृतकता या करना करणक डोट-साकार-जैसे 'धन्तवाद' या 'समझ होना' लोगों को एक साथ ला सकता है और देवंबालिक विश्वस बनने में मदद बर सकत है।

कार्यस्थल का प्रबंधन करने के लिए ये चीजें हो सकती हैं सहायक

बनाने की बात करती है, जो लोगों को आपकी पेशकर करने से पहले, सोचने और अपना विचार रखने के लिए स्थान और समय की अनुमति

दूसरों में भावना को पह वानना सीरवे दसरे की धावनात्मक नियति की सम्बन्धके पालानने से एक नेता की संसन्भावित प्रदर्शित करने की अनुभीत मिलेगी और जिस तता से यह सुन्ता है उसे बधाने का तरीका क्यार देगा। प्रजांसा का उपयोग करें : यह प्रजांकिक होने पर जानेस एक महान प्रेरक हो सकती है, क्योंकि यह सन्दरस्यक स्वयन्त्रों को बदाना देवें है और प्रदर्शन को बड़ा सकती है। वह टीम को दुम्बता और प्रतिश्व को बड़ाएग और ब्यान्क संगठन में परियोजनाओं में गामिल होने के लिए व्यक्तियों को अध्यस्य प्रदान कर सकता है।

जनगर प्रचन कर सकते हैं। सीमाओं को बनाए रखें : चीजों को इत्तका रखें और काम पर ध्यान दें। फ्रीजेक्ट्स, चीकेंड प्लांस चा ऑपटर-वर्क डॉबीज़ के बारे में कडानियां साझा करें, लेकिन यह बहुत यहरी वा व्यक्तियत नहीं है। काम और व्यक्तियतं नहां है। काम अस व्यक्तियतं साह्मकरणं के बीच द्रोस सीमाएं रखें, जब कक कि वह स्पष्ट न हो जाए कि दूसरा व्यक्ति सहजाहै।

-भौतिका स्वातंत्रस्य का विक्रनेषा शओं में उ

काम पर बेहतर रिश्टे बनाने के हैं कर, जनस्त्व पड़ने यर माजी मागे, खूले तीर पर और अक्सर संवाद कर नाह्य कर कि आपके व्यवनाय पर संकट का वास्त्वीक प्रभाव क्या है, और सामान्य होने वी। जन्मीद करें। व्यवसायियों को अपने कर्मधारियों को आवस्यक ज्ञान और पश्चिमण के रच्या समय करना चाहिए, लाकि वे अपनी मुग्नकाओं न आलावस्थात महानूस कर सके । उन्होंने साह की समझ करके कहा कि एक सहय आना एक शुरुआत है। साथ में यतना प्रगति है। साथ मिलकर काम करना राफलका है।

कुट्य खबर

साथ मिलकर काम करना सफलता है

Posted on May 15, 2020 by Indore Mirror



RELATED POST

आईआईएम इंदौर नंकार सदस्य द्वारा अनुसंधनः इंदौर और अन्य रेड लौन जिलों में उमीद

इंदौर में लाकडाउन बढ़ाने पर बनप्रतिनिधियों ने दिये

इंदेक्स अरपताल से 28 परीज स्वस्य हो कर घर लीटे

रहोज्य अस्पताल से 41 वरीजो को हिस्सार्ज किया

सफलतापूर्वक हलाज के परचात दिस्वार्ज किने गये

इंदौर प्रबंधन एनोसिएशन ने "सार्थक कार्यस्थल संबंध लीड, एंगेज एंड डेवलमबेंट पीमल – चेलिंग पर्सपेक्टिबर" के चिमन पर स्टाफ डेवलपमेंट प्रोग्राम, प वेबएवस वेबिनार सीरीज सत्र १ का आयोजन किया।

सत्र कि दक्ता हो। सोनल सिसोदिया, प्रिंसिपल, डेली कॉलेज ऑफ बिजनेस मैनेजमेंट थी।

हाँ। सोनल ने सत्र की शुरुआत करते हुए कहा कि; काम पर रिश्तों को बनाए रखने के लिए। कौन नहीं जानता?

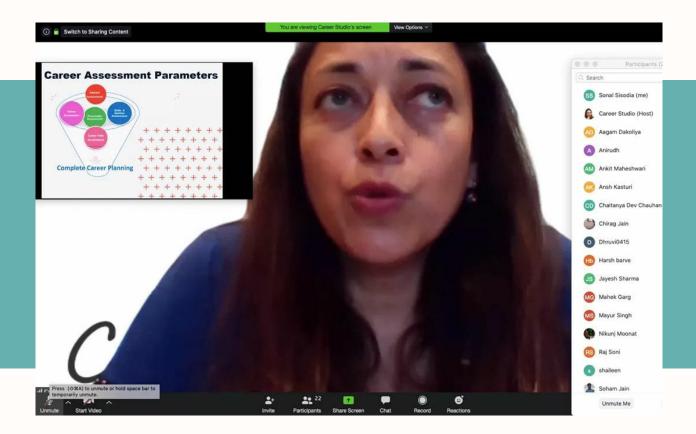
उन्होंने कहा, कार्यस्वल संचार में सबसे महत्वरणें बात यह है कि क्या नहीं कहा गया है। " पीटर इकर द्वारा

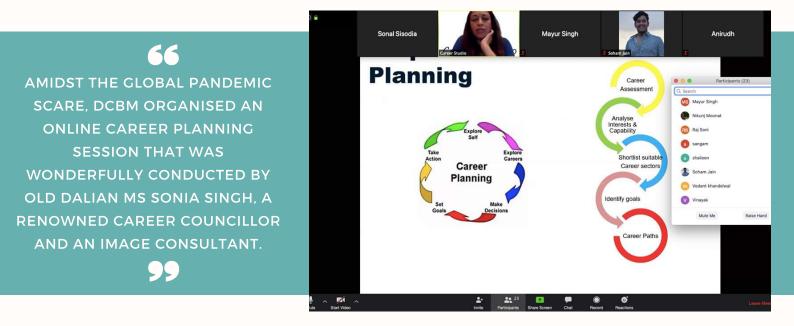
उन्होंने आगे कहा कि, एक महान संबंध वो चीजों के बारे में है। पहला, समानताओं की सर हना करना और दूसरा, मतभेदों का सम्मान

FREE PRESS https://epaper.

EXTENSIVE MEDIA COVERAGE OF THE MANAGEMENT DEVELOPMENT WEBINAR CONDUCTED BY OUR PRINCIPAL DR SONAL SISODIA FOR INDORE MANAGEMENT ASSOCIATION.

ONLINE CAREER PLANNING SESSION FOR STUDENTS





PRINCIPAL DR SONAL SISODIA AS RESOURCE PERSON FOR AN ONLINE WORKSHOP ON BUSINESS CASE STUDY

66

TRYING TO BRING LEARNING TO
PEOPLE RATHER THAN
BRINGING PEOPLE TO
LEARNING. PRINCIPAL DR.
SONAL SISODIA CONDUCTED AN
ONLINE WORKSHOP ON
BUSINESS CASE STUDY.

99





21-Mar-2020 इंदौर सिटी भास्कर Page 2

'यह समय है खुद को अनुशासित रखने और परिवार के साथ क्वालिटी टाइम बिताने का'

सुरभि मनोचा चौधरी | कोरोनावायरस के चलते प्रधानमंत्री नरेंद्र मोदी ने 22 मार्च को सुबह 7 से रात 9 बजे तक जनता कपर्यू का आह्वान किया है। ऐसे में शहर की प्रमुख शख्सियत इस दिन कैसे अपना समय बिताएंगी, यह उन्होंने सिटी भास्कर से साझा किया।

ग्रैंड चिल्ड्न के साथ क्वालिटी टाइम बिताऊंगा नरेंद्र सिंह झाबआ, प्रेसीडेंट बोर्ड ऑफ गवर्नर डेली कॉलेज



सन् 1965 में दशहरे के दिन दिल्ली के रामलीला मैदान में लालबहादुर शास्त्री ने देश की जनता को संबोधित किया था। उन्होंने देशवासियों से एक दिन का उपवास रखने की अपील की, साथ ही कृषि उत्पादन में आत्मनिर्भरता के लिए उन्होंने पहली बार 'जय जवान जय किसान' का नारा दिया। तब देशवासियों ने उनकी बात पर अमल किया

और हम अनाज की किल्लत से बच गए। अब प्रधानमंत्री नरेंद्र मोदी की बात पर अमल करने का बक्त है। मैं सीनियर सिटीजन हूं, रविवार को बाहर नहीं निकलूंगा। यह समय है अपने आप को अनुशासित करने का। अपने ग्रैंड चिल्डून के साथ कुछ क्वालिटी टाइम बिताने का।

इस वक्त को एक अवसर के रूप में देखती हूं

डॉ. सोनल सिसौदिया, प्रिंसिपल, डेली कॉलेज ऑफ बिजनेस मैनेजमेंट

मैं जनता कपर्यू का समर्थन करती हूं और इसका पालन भी करूंगी। शिक्षा के क्षेत्र में होने से जानती हूं कि कोर्स और एग्जाम पर असर हो रहा है पर अभी समय है सबका और प्लेनेट अर्थ के बारे में सोचने का। इस वक्रत को मैं एक अवसर के रूप में देखती हूं। सोशल डिस्टेंसिंग के चलते मैंने काफी सारी क्लासेज वेब कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से भी की। स्ट्डेंट्स को फैमिली से करीब



लाने के लिए ऐसे होम असाइनमेंट दिए हैं जिसमें वह अपने माता पिता को भी साथ लाएं। अपने डोमेस्टिक स्टाफ को भी छुट्टी दी है। घर का काम अपनी फैमिली के साथ करूंगी।

PRINCIPAL DR SONAL SISODIA AS A PANELIST ON EDUCATION DURING COVID-19



TRYING TO BRING LEARNING TO
PEOPLE RATHER THAN BRINGING
PEOPLE TO LEARNING. PRINCIPAL DR.
SONAL SISODIA CONDUCTED AN
ONLINE WORKSHOP ON BUSINESS
CASE STUDY.

99



DR SONAL SISODIA AS THE EXPERT SPEAKER ON RESEARCH METHODOLOGY AT AN INTERNATIONAL WORKSHOP.



66

PRINCIPAL, DR SONAL SISODIA WAS
THE EXPERT SPEAKER FOR AN
INTERNATIONAL WORKSHOP ON
RESEARCH METHODOLOGY

99